
Aika 21.01.2025, klo 17:00

Paikka Heinsuon koulu, kabinetti, Terveystie 10 Hollola

Käsiteltävät asiat

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus

§ 3 Asialistan hyväksyminen

§ 4 Palkkatukilinjaukset 2025

§ 5 Ajankohtaiset asiat

§ 6 Päijät-Hämeen työllisyysalueen uudistuksen valmistelu, vuoden 2024 valmistelukustannukset

§ 7 Päijät-Hämeen työllisyysalueen yhteistoimintamenettely

§ 8 Hallintosääntö 2024 - sisällön ajantasaisuus ja sisältörakenteen muutos

§ 9 Sopimus merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisesta

§ 10 Puitesopimus Päijät-Hämeen työllisyysalueen ja Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymän palveluyhteistyön järjestämisestä

Osallistujat

Helena Maattola, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Sari Sikkilä, 2. varapuheenjohtaja
Miia Jalli, sihteeri
Marko Heino
Rauno Hännikäinen
Hilkka Kemppe
Veikko Kotolahti
Mari Kurisjärvi
Siiri Mertakorpi
Pekka Raitala
Jukka Tammelin
Vesa Teräs
Kristiina Vanhala-Selin
Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja
Anne Tapaila

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HOLDno-2024-705

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila

anne.tapaila@hollola.fi

työllisyysaluejohtaja

Hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön mukaan työllisyyslautakunnan esittelijänä toimii työllisyysaluejohtaja.

Pöytäkirjan pitäjänä toimii lautakunnan nimeämä henkilö tai hänen sijaisekseen määrätty.

Työllisyyslautakunta nimesi kokouksessaan 17.9.2024 §1 hallintosihteeri Iina Tuukkalan työllisyyslautakunnan pöytäkirjan pitäjäksi.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Työllisyyslautakunta nimeää hallintokoordinaattori Miia Jallin työllisyyslautakunnan pöytäkirjan pitäjäksi 31.5.2025 asti.

Tiedoksi

hallintokoordinaattori Jalli, hallintosihteeri Tuukkala, WebLumu, kirjaamo, Piipahlus, Provincia

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Sari Sikkilä ja Vesa Teräs.

§ 3

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asia, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

§ 4

Palkkatukilinjat 2025

HOLDno-2025-33

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

Liitteet

1 Palkkatukilinjaus_2025_1

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Palkkatuki on rahallinen korvaus työntajalle siitä, että työnantaja voi joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän työnohjaukseen työllistettävän vähäisen työkokemuksen, vanhentuneen osaamisen tai esimerkiksi vamman tai sairauden vuoksi.

Palkkatukea voidaan myöntää niin toistaiseksi voimassa olevaan kuin määräaikaiseenkin työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen. Palkkatukea voidaan myöntää myös osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos työvoimaviranomainen pitää osa-aikatyötä tarkoituksenmukaisena, ja sen nähdään edistävän henkilön mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille. Tämä saattaa olla perusteltua esimerkiksi, jos on kyse osatyökykyisen työllistymisestä.

Palkkatuen myöntämisen perusteista säädetään laissa Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380.

Hallituksen linjauksen mukaisesti palkkatuen myöntämisen ehtoja on muutettu 1.1.2025 alkaen kohdistumaan yksityiselle sektorille työllistymisen edistämiseksi. Useissa palkkatuen vaikuttavuutta arvioineissa tutkimuksissa on havaittu, että yksityisen sektorin työnantajalle myönnetyllä palkkatuella on positiivisia vaikutuksia työllistetyn työssäoloon ja tuloihin palkkatukijakson jälkeen. Näin ollen muutoksella kohdennetaan palkkatukea tilanteisiin, joilla on havaittu positiivisia työllisyysvaikutuksia. Lakimuutokset työssäoloehdon kertymiseen vaikuttavat myös omalta osaltaan palkkatuella työllistämisen mielekkyyteen kuntien haastavan talouden tilanteen näkökulmasta.

Päijät-Hämeen työllisyysalueella palkkatukea kohdistetaan käyttösuunnitelman rajoissa, erityisesti tukemaan ammatillisen osaamisen parantamista ja oppisopimuksella koulutettaviin vakituiseen työsuhteeseen työllistettäviin henkilöihin. Näin turvataan osaavan työvoiman saatavuus, ja tuki kohdistuu selkeästi

työllistymiseen. Päijät-Hämeen työllisyysalue kannustaa alueensa kuntia kohdistamaan suoraan yhdistyksille tukea palkkatuen sijaan, jotta nämä voivat jatkaa kuntalaisten aktivoimista tarjoamalla ensimmäisiä tuettuja askeleita kohti avoimia työmarkkinoita.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää, että palkkatukea myönnetään Päijät-Hämeen Työllisyysalueella harkinnanvaraisesti käyttösuunnitelman puitteissa kuntakohtaisesti, liitteenä olevan taulukon mukaisesti noudattaen Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380 laissa säädettyjä ehtoja (Liite 1 Palkkatukilinjaus 2025).

Tiedoksi

Tiedoksi: jäsenkunnat, elinvoimajohtaja , palvelupäällikkö Häyrinen,
talouspalvelut@hollola.fi ,talouspäällikkö

§ 5

Ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila

anne.tapaila@hollola.fi

työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtaja esittelee työvoimapalveluiden tilanteen toiminnan käynnistyttyä.

Tiedoksi

-

Kunnanhallitus, § 7, 13.01.2025
Työllisyyslautakunta, § 6, 21.01.2025

§ 6

Päijät-Hämeen työllisyysalueen uudistuksen valmistelu, vuoden 2024 valmistelukustannukset

HOLDno-2022-536

Kunnanhallitus, 13.01.2025, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, litin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölän kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätelemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskuksesta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaika muodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät-Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun

liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns. aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvotelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään 30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES: iin muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään

työntekijään/viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaika ajanjaksolla 1.1.#28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, lomaoikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä-/viranhoidonmuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käynnistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön

palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään ja päätetään kunnan virallisessa yhteistoimintaelimessä, Yhteistyötoimikunnassa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Työllisyyslautakunta, 21.01.2025, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

Liitteet

1 TE24 valmistelun rahoitus

Päijät-Hämeen työllisyysalue aloittaa toimintansa työvoimaviranomaisena 1.1.2025. Työllisyysalueen valmistelutyö aloitettiin yhdeksän kunnan osalta vuonna 2022 hakemalla yhteinen rahoitus Päijät-Hämeen liiton AKKE-rahoituksella vuodelle 2023. Vuoden 2023 valmistelun tuloksena sovittiin perustettavan yhteinen yhdeksän kunnan työvoimaviranomainen, jolle haettiin toimilupaa valtiovarainministeriöltä syksyllä 2023 nimellä Päijät-Hämeen työllisyysalue.

Vuoden 2024 kuntien talousarvion suunnittelussa sopivat kuntajohtajohtajat kesäkuussa 2023 yhteisen rahoituksen vuodelle 2024, jotta valmistelutyölle turvataan riittävät resurssit. Rahoituksen määräksi soviittiin 4€/ kuntalainen. Näin talousarvioksi vuodelle 2024 muodostui 337 412€. Tämän turvin valmisteluun palkattiin kaksi kehittämiskoordinaattoria ajalle 1.9.2023 - 30.6.2025 alkuvuonna 2023 rekrytoidun erityisasiantuntijan lisäksi.

Syksyn 2024 aikana kävi ilmeiseksi, että siirtyvän TE-toimiston henkilöstön vastaanoton valmisteluun ja alkuvuoden 2024 toiminnan käynnistämisen turvaamiseksi tarvitaan esihenkilöjen lisäresursseja. Myös lautakunnan sihteerin työhön perehtymään ja viestintään tarvittiin henkilöt loppuvuodesta. Vuodelle 2024 oli myös sovittu vastuukunnan Hollolan asiantuntijoiden käytön laskutuksesta ja Provincian projektikuluista valtion järjestelmien muuntamiseksi kuntapohjaisiksi. Nämä kulut yhteensä tulevat ylittämään sovitun talousarvion, ja ovat pakollisia viranomaistyön käynnistämisen turvaamiseksi.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen kokonaiskustannukset perustamiskuluneen vuonna 2024 ovat tämän hetkisen arvion mukaan n. 512 000 euroa. Investointiosuutta kustannuksista on n. 175 000 euroa. Kuntajohtajien ohjausryhmä on kokouksessaan 25.11.2024 päättänyt suosittamaan kertalaskutusta kunnilta vuoden 2024 aikana kokonaiskustannusten osalta.

Valtioneuvosto on päätöksellään, asian oltua valmistavasti valtioneuvoston raha-asiainvalidikunnan käsiteltävänä, päättänyt valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.35 (Valtion korvaus kunnille TE-palvelu-uudistuksen muutokulujen kattamiseen) määrärahanjaon perusteista seuraavasti. Korvaus maksetaan kaikille Manner-Suomen kunnille siten, että **kertakorvaus on 20 000 euroa** kullekin kunnalle

sekä **7,79 euroa jokaiselta vuoden 2022 lopussa työvoimaan** kuuluneelta kunnan asukkaalta. Lisäksi korvausta maksetaan kullekin työllisyysalueen **vastuukunnalle 150 000 euroa**. Niillä työllisyysalueilla, joilla työllisyysalueen muodostaa yksi kunta, kyseinen kunta saa vastuukunnalle kuuluvan kiinteän 150 000 euron korvauksen. Niillä työllisyysalueilla, joilla työvoimapalvelut järjestetään kuntayhtymämallilla, maksetaan vastuukunnalle kuuluva 150 000 euron suuruinen korvaus jaettuna yhtä suureen osaan kaikille työllisyysalueen kunnille. Korvaukset maksetaan 1 000 euron tarkkuuteen pyöristettynä. Vuoden 2022 lopussa työvoimaan kuuluneet kunnan asukkaat todetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastosta, jonka mukaan Manner-Suomen kunnissa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 2 666 017 työvoimaan kuulunutta henkilöä. Päijät-Hämeen työllisyysalueen kuntien kustannukset ja valtionkorvaus on esitetty pykälän *liitteenä*.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi.

Tiedoksi

Jäsenkunnat

Kunnanhallitus, § 7, 13.01.2025
Työllisyyslautakunta, § 7, 21.01.2025

§ 7

Päijät-Hämeen työllisyysalueen yhteistoimintamenettely

HOLDno-2022-536

Kunnanhallitus, 13.01.2025, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila

anne.tapaila@hollola.fi

työllisyysaluejohtaja

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, Iitin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölän kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätelemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskukselta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaika muodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät-Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns.

aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvotelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään 30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES:iin muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään

työntekijään/viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaa ajanjaksolla 1.1.#28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, loma-oikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä-/viranhoidonmuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia

sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään ja päätetään kunnan virallisessa yhteistoimintaelimessä, Yhteistyötoimikunnassa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Työllisyyslautakunta, 21.01.2025, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila

anne.tapaila@hollola.fi

työllisyysaluejohtaja

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, litin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölan kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätelemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskuksesta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaika muodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät- Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns.

aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvotelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään 30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES:iin muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaajan ajaksolla 1.1. - 28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, lomaoikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä- /viranhoidonmuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimianeuvottelujen käymistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi.

Tiedoksi

Jäsenkunnat

Valtuusto, § 76,09.12.2024
Työllisyyslautakunta, § 8, 21.01.2025

§ 8

Hallintosääntö 2024 - sisällön ajantasaisuus ja sisältörakenteen muutos

HOLDno-2024-387

Valtuusto, 09.12.2024, § 76

Valmistelijat / lisätiedot:
Turkka Rantanen
turkka.rantanen@hollola.fi
hallinto- ja talousjohtaja

Liitteet

- 1 Hallintosääntöluonnos Valtuustoon 12 2024
- 2 Liite 1 Päätöksentekotaulukko Valtuusto
- 3 Liite 2 Päätöksentekotaulukko Valvontajaosto
- 4 Liite 3 Päätöksentekotaulukko Ympäristöterveyslautakunta
- 5 Liite 4 Päätöksentekotaulukko Työllisyyslautakunta

Valtuusto on kokouksessaan 23.9.2024 ja 11.11.2024 hyväksynyt Hollolan kunnan hallintosäännön ja sen toimivaltaliitteen päivityksen. Samassa yhteydessä tiedostettiin joulukuuna aikana tehtävät päivitykset TE24- ja KOTO24-uudistukseen sekä Maankäyttö- ja rakennuslain uudistukseen liittyen.

Valmistelun yhteydessä on tullut esille Kuntaliiton tulkinta viranomaisena toimivien toimielinten päätösvallan delegoinnista. Tulkinna mukaisesti lautakunta, joka toimii lain määrittämänä viiranomaisena, vastaa lain mukaisen toiminnan delegoinnista alaisilleen viranhaltijoille. Viranomaisen toimivia toimielimiä Hollolassa ovat Valvontajaosto, Ympäristöterveyslautakunta ja Työllisyyslautakunta. Linjauksen perusteella Hallintosäännön §1 kirjaukseen on sisällytetty em. toimielinten delegointioikeus alaisessaan toiminnassa. Muutoksen johdosta, Hallintosäännön toimivaltaa koskeva liite on jaettu neljään erilliseen liitteeseen.

1. Liite 1: Yleinen toimivallan siirto, Valtuuston päätösvaltaa
2. Liite 2: Valvontajaosto
3. Liite 3. Ympäristöterveyslautakunta
4. Liite 4: Työllisyyslautakunta

Toimivallan siirtopäätöksistä on ilmoitettava kirjaamoon, missä pidetään ajan tasalla olevaa toimivaltaluetteloa. Toimielimen toimivalan siirtoa koskeva päätös tulee saattaa Valtuuston tiedoksi.

Uusi rakentamislaki tulee voimaan 1.1.2025 alkaen. Nykyinen maankäyttö- ja rakennuslaki jakautuu jatkossa erillisiin rakentamislakiin sekä alueidenkäyttölakiin. Hallintosääntöön on päivitetty em. lakimuutoksista aiheutuvat muutostarpeet. Kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä tehtävissä sisältö on säilynyt ennallaan, mutta hallintosääntöön kirjattuihin lakiviittauksiin on päivitetty alueidenkäyttölain nimi. Rakennusvalvonnan tehtävissä sisältö ja lakiviittaukset on päivitetty uuden rakentamislain mukaisiksi. Osa toimivallasta vastaa sisällöltään aiempaa MRL:n

mukaista tilannetta, mutta osassa asiatyypien nimet ja sisällöt muuttuvat. Toimivallan jakoa ei toimielinten tai viranhaltijoiden osalta ole näissä asioissa muutettu, vaan uuden lain mukaiset asiatkin on sovitettu hallintosäännössä aiemmin säädetyin toimivallan mukaisesti. Päätöksentekotaulukossa kaikki rakennusvalvontaan liittyvät kohdat on merkitty muuttuneiksi, koska kohtien järjestystä taulukossa on muutettu uuden rakentamislain pykälänumeroinnin mukaiseen järjestykseen.

TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle ja rahoitusmalli työllisyyden hoidossa muuttuu vuoden 2025 alusta alkaen. Samaan aikaan kotoutumislain muutokset astuvat voimaan. Kotoutumislain muutoksessa myös kotoutumispalveluiden rahoitus muuttuu ja kunnan vastuu kotoutumisesta lisääntyy. Muutoksien myötä kuntaan muodostuu työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikkö, jossa kunnan maahanmuuttopalveluiden sekä omien työllisyyspalveluiden toiminta ja toiminnan painopisteet muuttuvat 1.1.2025 alkaen.

1.1.2025 aloittava työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikkö vastaa kotoutumisesta ja ei-lakisääteisten, työllisyyttä edistävien palveluiden toteuttamisesta. Hallintosääntöön on tältä osin päivitetty kunnan ei-lakisääteisten työllisyyspalveluiden sekä kotoutumislain mukaisten palveluiden lakimuutosten osalta aiheutuvat muutostarpeet.

Ehdotus

Ehdotus valtuustolle: Valtuusto hyväksyy esityksen mukaisen hallintosäännön ja sen toimivaltaa täsmentävät liitteet. Uudistettu hallintosääntö astuu voimaan 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Työllisyyslautakunta, 21.01.2025, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:
Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

Liitteet

- 1 Liite 4 Päätöksentekotaulukko Työllisyyslautakunta
- 2 Hallintosääntöluonnos Valtuustoon 12 2024

Valtuusto on kokouksessaan 23.9.2024 ja 11.11.2024 hyväksynyt Hollolan kunnan hallintosäännön ja sen toimivaltaliitteen päivityksen. Samassa yhteydessä tiedostettiin joulukuuna aikana tehtävät päivitykset TE24- ja KOTO24-uudistukseen sekä Maankäyttö- ja rakennuslain uudistukseen liittyen.

Valmistelun yhteydessä on tullut esille Kuntaliiton tulkinta viranomaisena toimivien toimielinten päätösvallan delegoinnista. Tulkinnan mukaisesti lautakunta, joka toimii lain määrittämänä viiranomaisena, vastaa lain mukaisen toiminnan delegoinnista alaisilleen viranhaltijoille. Viranomaisen toimivia toimielimiä Hollolassa ovat Valvontajaosto, Ympäristöterveyslautakunta ja Työllisyyslautakunta. Linjauksen perusteella Hallintosäännön §1 kirjaukseen on sisällytetty em. toimielinten

delegointioikeus alaisessaan toiminnassa. Muutoksen johdosta, Hallintosäännön toimivaltaa koskeva liite on jaettu neljään erilliseen liitteeseen.

1. Liite 1: Yleinen toimivallan siirto, Valtuuston päätösvaltaa
2. Liite 2: Valvontajaosto
3. Liite 3. Ympäristöterveyslautakunta
4. Liite 4: Työllisyyslautakunta

Toimivallan siirtopäätöksistä on ilmoitettava kirjaamoon, missä pidetään ajan tasalla olevaa toimivaltauettelo. Toimielimen toimivalan siirtoa koskeva päätös tulee saattaa Valtuuston tiedoksi.

Uusi rakentamislaki tulee voimaan 1.1.2025 alkaen. Nykyinen maankäyttö- ja rakennuslaki jakautuu jatkossa erillisiin rakentamislakiin sekä alueidenkäyttölakiin. Hallintosääntöön on päivitetty em. lakimuutoksista aiheutuvat muutostarpeet. Kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä tehtävissä sisältö on säilynyt ennallaan, mutta hallintosääntöön kirjattuihin lakiviittauksiin on päivitetty alueidenkäyttölain nimi. Rakennusvalvonnan tehtävissä sisältö ja lakiviittaukset on päivitetty uuden rakentamislain mukaisiksi. Osa toimivallasta vastaa sisällöltään aiempaa MRL:n mukaista tilannetta, mutta osassa asiatyypien nimet ja sisällöt muuttuvat. Toimivallan jakoa ei toimielinten tai viranhaltijoiden osalta ole näissä asioissa muutettu, vaan uuden lain mukaiset asiatkin on sovitettu hallintosäännössä aiemmin säädetyn toimivallan mukaisesti. Päätöksentekotaulukossa kaikki rakennusvalvontaan liittyvät kohdat on merkitty muuttuneiksi, koska kohtien järjestystä taulukossa on muutettu uuden rakentamislain pykälänumeroinnin mukaiseen järjestykseen.

TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle ja rahoitusmalli työllisyyden hoidossa muuttuu vuoden 2025 alusta alkaen. Samaan aikaan kotoutumislain muutokset astuvat voimaan. Kotoutumislain muutoksessa myös kotoutumispalveluiden rahoitus muuttuu ja kunnan vastuu kotoutumisesta lisääntyy. Muutoksien myötä kuntaan muodostuu työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikkö, jossa kunnan maahanmuuttopalveluiden sekä omien työllisyyspalveluiden toiminta ja toiminnan painopisteet muuttuvat 1.1.2025 alkaen.

1.1.2025 aloittava työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikkö vastaa kotoutumisesta ja ei-lakisääteisten, työllisyyttä edistävien palveluiden toteuttamisesta. Hallintosääntöön on tältä osin päivitetty kunnan ei-lakisääteisten työllisyyspalveluiden sekä kotoutumislain mukaisten palveluiden lakimuutosten osalta aiheutuvat muutostarpeet.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedokseen valtuuston päätöksen 9.12.2024.

Tiedoksi

Jäsenkunnat

§ 9

Sopimus merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisesta

HOLDno-2024-857

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään valtiolta pääosin kuntien vastuulle 1.1.2025. Turun seudulla on muodostettu työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alue. Turun työllisyysalueen vastuukuntana toimii Turun kaupunki.

Merenkulkualan työnvälityksen kysyntä on valtakunnallisesti keskittynyt rannikkoseudun kaupunkeihin ja kuntiin, erityisesti Varsinais-Suomen alueelle. Päijät-Hämeen työllisyysalueella kysyntä on vähäistä. Valtakunnallisesti on sovittu, että yksi työllisyysalue järjestää keskitetysti merenkulkualan työnvälityksen. Luontevinta se on Turun kaupungille.

Turun kaupunki ja Päijät-Hämeen työllisyysalue sopivat työnvälityspalvelujen tarjoamisesta merenkulkualan työnhakija- ja työnantaja-asiakkaille sopimuksen mukaisesti, joka perustuu Turun Työllisyysaluelautakunnan tekemään päätökseen 11.12.2024 § 7. Sopimuksesta on tehty työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätös § 20, hallintosäännön § 18 perusteella, 30.12.2024

Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Järjestämisvastuu säilyy tästä sopimuksesta huolimatta Päijät-Hämeen työllisyysalueelle, jonka asiakkuuteen asiakas kuuluu.

Sopimus koskee merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimista ja tarkoituksena on sopia kustannusten jakamisesta ja laskuttamisesta.

Palvelu sisältää työnvälitystä avoimeen työpaikkaan tehtävällä ehdokashaulilla asiakastietojärjestelmässä sekä muiden kanavien kautta. Lisäksi palvelu sisältää neuvontaa merenkulkualasta, työmarkkinatilanteesta, työnhakijoiden ammattipätevyyksistä ja ohjausta niiden päivittämisessä, jotta työllistyminen olisi todennäköisempää. Turun työllisyysalue tulee hankkimaan tarpeen mukaan merenkulkualan pätevyitysmiskoulutuksia, joihin asiakkaita voidaan ohjata. Työvoimakoulutuksiin tai merenkulkualan valmennuksiin osallistuminen laskutetaan erikseen Päijät-Hämeen työllisyysalueelta työvoimakoulutusten laskuttamisesta yhteisesti sovittavalla tavalla.

Palvelun kiinteä vuosilaskutus on 500€/ työllisyysalue. Laskutus käytön perusteella muodostuu seuraavasti:

- Alueelle lasketaan maksuosuus, joka on alueen asiakasmäärän osuus kaikista työllisyysalueisiin kuuluvista asiakkaista
- Jos alueen maksuosuuden ja jäännöskulujen tulo < perusmaksu, peritään vain perusmaksu
- Jäljelle jäävä jaettava kustannus = kokonaiskustannus, josta on vähennetty vain

perusmaksun maksavilta alueilta laskutettava summa

- Muussa tapauksessa alueelle lasketaan suhteellinen maksuosuus, joka on alueen asiakasmäärän osuus perusmaksun ylittävien alueiden yhteenlasketusta asiakasmäärästä
- Alueelta laskutettava summa on tällöin suhteellisen maksuosuuden ja jäljelle jäävän jaettavan kustannuksen tulo.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen alustava maksuosuus on 0,72%, joka on n 890€/ vuosi.

Työllisyysaluejohtaja on tehnyt asiasta viranhaltijapäätöksen 30.12.2024 § 20.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee sopimuksen tiedokseen.

Tiedoksi

Jäsenkunnat

§ 10

Puitesopimus Päijät-Hämeen työllisyysalueen ja Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän palveluyhteistyön järjestämisestä

HOLDno-2025-30

Valmistelijat / lisätiedot:
Anne Tapaila
anne.tapaila@hollola.fi
työllisyysaluejohtaja

Päijät-Hämeen Työllisyysalue ja Salpaus muodostavat yhteistyösopimuksen. Palveluiden tilaamisesta, sopimisista sekä palvelukohtaiset järjestämisen ehdot sovitaan erillisissä palvelusopimuksissa noudattaen kuntia sitovia lakeja, asetuksia ja erikseen sovittuja ohjeita. Yhteistyösopimus ei sido osapuolia hankkimaan tai tuottamaan tiettyjä palveluita, vaan niistä sovitaan palvelusopimuksissa työvoimaviranomaisen tarpeen, tavoitteiden ja vuosittain vahvistettujen määrärahojen puitteissa.

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille sekä muille työnantajille tarjottavista julkisista työvoimapalveluista siirtyy valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, järjestämislaki). Järjestämisvastuu käsittää kuntalain (410/2015) 8 § mukaisen järjestämisen.

Päijät-Hämeen työllisyysalueeseen kuuluvat Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Iitti, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki ja Sysmä. Kunnat ovat sopineet työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (8 §) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja muodostavat yhteisen työllisyysalueen. Kunnat hoitavat tehtävää yhteisenä toimielimenä, vastuukuntana toimii Hollola. Päijät-Hämeen työllisyysalue on työllisyyspalveluiden järjestämistä koskevassa suunnitelmassaan päättänyt toteuttaa tietyt työllisyysalueen järjestämisvastuulle kuuluvat palvelut hankkimalla ne sidosyksikköhankintana Salpaukselta.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen toiminta perustuu kuntalain 51 §:n mukaiseen vastuukuntamalliin, jossa yksi kunta hoitaa tehtävää yhden (tai useamman) kunnan puolesta, jolloin Hollolalla vastuukuntana on oikeus käyttää määräysvaltaansa Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymään. Kuntayhtymä ei lähtökohtaisesti ole markkinatoimija, vaan kuntien yksi julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muoto ja sidosyksikkö.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on yhtiöittänyt kaupallisen toimintansa kuntalain 126 §:n mukaan. Jos työllisyysalue haluaa hankkia koulutusta kilpailuilta markkinoilta, tarjouksen antaa kuntayhtymäkonserniin kuuluva tytäryhtiö Salpaus-palvelut Oy.

Tässä sopimuksessa määritellään ne periaatteet, joiden nojalla Salpaus voi tuottaa Päijät-Hämeen työllisyysalueelle palveluita. Palvelut on kuvattu laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380. Palvelukohtaiset järjestämisen ehdot määritellään palvelusopimuksessa noudattaen työllisyysaluetta sitovia lakeja, asetuksia ja erikseen sovittuja ohjeita. Laissa nimettyjen palveluiden lisäksi Salpauksen kanssa voidaan sopia myös muista työllisyyttä edistävästä palveluista kuin järjestämislaissa kuvatuista palveluista.

Yhteistyösopimus ei sido osapuolia hankkimaan tai tuottamaan tiettyjä palveluita, vaan niistä sovitaan palvelusopimuksessa työvoimaviranomaisen tarpeen, Päijät-Hämeen työvoimaviranomaisten yhteistyön, ja vuosittain hyväksyttävien määrärahojen puitteissa. Määrärahojen vuosittainen käyttö ja kuntalaisuuden aiheuttamisperusteella toteutettava budjetointi edellyttää joustavuutta palveluiden järjestämisessä.

Maakunnallista yhteistyötä, yrityslähtöisen osaamisen kehittämisen näkökulmasta, seurataan maakunnan kahden työvoimaviranomaisen (Lahden kaupungin työllisyyspalvelut ja Päijät-Hämeen työvoimapalvelut) ja Salpauksen yhteisessä ohjausryhmässä, joka kokoontuu vähintään 2 krt / vuodessa tai tarpeen mukaan. Ohjausryhmän koollekutsujana toimii Salpaus ja kaikki osapuolet nimeävät ryhmään 2 varsinaista edustajaansa ja heille varajäsenet. Ohjausryhmään on tarpeen mukaan mahdollista kutsua kaikkien osapuolten taholta asiantuntijajäseniä. Toukokuun loppuun mennessä tehdään ohjausryhmän toimesta laajempi palvelusuunnitelma tulevalle vuodelle, jonka pohjalta tehdään palvelusopimuksia syksyllä syyskuun loppuun mennessä.

Sopimusosapuolet raportoivat palveluiden toteutuneista tuloksista, määristä ja vaikuttavuudesta seurantaryhmän tapaamisissa. Työllistymisen lukujen raportointi tuotetaan työllisyysalueelta. Puitesopimukselle asetaan myös palveluiden toteutumisen seurantaryhmä, jossa tehdään johtopäätökset ja suunnitellaan Salpauksen tarjoamien palveluiden sisältöä ja tehdään tarkennuksia palvelujen toteuttamisesta. Palveluiden seuranta, organisointi ja tavoitteet sovitetaan yhteen Lahden kaupungin työllisyyspalveluiden ja Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden kanssa.

Ohjausryhmän toimesta laaditun suunnitelman perusteella laaditaan vuosittainen erillinen tarkentava palvelusopimus. Palvelusopimukseen sovelletaan tämän sopimuksen ehtoja soveltuvilta osin.

Työllisyysaluejohtaja on tehnyt asiasta viranhaltijapäätöksen 16.1.2025 § 1.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedokseen tehdyn puitesopimuksen.

Tiedoksi

Jäsenkunnat